

新人教育プログラム



ちょっと違う！
キラッと光る新人教育！！

当院では、ローテーション研修後に
新人看護師が職場を選べます

- ★ローテーション研修後に新人看護師が
職場選択できるメリット★
- ①新人看護師側：自分で職場を選べるのがモチベーションアップに繋がる。苦手な部署には配属されない安心感がある。
 - ②受け入れ臨床側：新人看護師に選んでもらうために職場環境を積極的に整える。



4~5月 集合教育 前期ローテーション研修



初体験のことばかりでドキドキでしたが、それまで経験できていなかった看護技術を習得でき、毎日がとても新鮮な2ヶ月間でした。仲間とのつながりも深まりました！

自分で職場を選べるよ！



6月 配属決定

第一希望の腎センターに配属が決まりました。希望した部署だから、やる気満々で毎日楽しく仕事ができます。慌ただしい毎日ですが、私自身が患者様に、いつも元気をいただいています。



10月 夜勤開始

夜勤はリーダーの責任もあり、勤務時間もばらばらで大変ですが、周りのスタッフに支えられながら頑張っています。深夜勤は3人体制なので、忙しい時は本当に大変です。そんな中でも先輩は未熟な私のフォローをしてくれます。



夜勤は個々の成長に合わせて始めるよ！



7.9.2月 フォローアップ研修

臨床現場での不安なことについて話し合ったり、振り返りなどを行います。この研修を通じて、みんな同じようなことを感じているのを知り、気持ちも楽になりました。

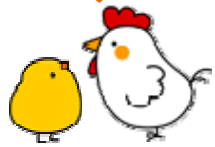


2~3月 後期ローテーション研修

配属された病棟の勤務に慣れた頃に行う、この研修はいつもと違った雰囲気を経験することができ、とても新鮮です。病棟が違えば、患者層も違うため、技術だけでなく、患者様との関わり方も学ぶことができます。また研修を終えてから自分の病棟に戻ると、病棟の良さを改めて実感することができます。



よく頑張ったね！



4月 1年経って…一人前？！



この1年間で私はたくさんの患者様と病院スタッフに出会い、全ての出会いが自分自身を成長させ、また支えてもらったと思います。当院に就職してよかったです！！ぜひ一緒に働きましょう！！



新人看護師年間教育計画プログラム



4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人オリエンテーション 《講義・実技研修》 ■集合教育	■集合教育 ・感染対策 ・医療安全 ・静脈注射 などなど ■前期ローテーション研修	■集合教育 ・人工呼吸器の取り扱い ・輸液ポンプ ・補足学習	新人研修反省会 ※到達目標チェックリストの点検 ★各部署配属	■フォローアップ研修①	■フォローアップ研修② テーマ 「臨床現場での不安・不足の看護って何だろう？」 ※到達目標チェックリストの点検	■フォローアップ研修② テーマ 「1年を振り返って」 ※到達目標チェックリストの点検				■フォローアップ研修② テーマ 「1年を振り返って」 ※到達目標チェックリストの点検 ■後期ローテーション研修	■フォローアップ研修② 個人レポート提出 テーマ 「1年を振り返って来年度の課題」
毎月1回新人看護師反省											