

♪だれもいない海、あなたの愛を確かめたくって・・・

夏と言えば海、海と言えば塩、塩と言えば生理(的)食塩水!がパッと頭に浮かびます。

なぜ生理的か?というと体液の浸透圧と同じだからなんですー。

ちなみに5%ブドウ糖も体液の浸透圧と等張です。

この時期はしっかり水分補給をして、脱水に注意してくださいね。



研修報告!

いってみよー



「頑張ろう。中堅看護師」

平成 21 年 6 月 22 日 西 4 階病棟 竹内 志歩

今回の研修で、チームワークには良好な人間関係と協同作業が大切であると学びました。チームの中の人々は、1人1人個性があります。その違いのある人達が、元気で円滑に一緒に作業をするには、互いを知り、受け入れて関係を築く事が大切です。また良いチーム作りには、協同作業が適しています。演習を通して、競争作業と協同作業では成果の大差はありませんでした。しかし、協同作業の方が、情報や目標の共有・助け合う気持ちを持つ・信頼関係を築くといった人間関係への良い影響があり、チームワークの利点となる事を学びました。今後は、この研修で学んだ事をリーダー研修や職場で活かしていきたいと思えます。

リスクマネジメント基礎編②

平成 21 年 6 月 15 日 3 階病棟 乾 加奈子

今回リスクマネジメント基礎編を受講し、ヒヤリハットの活用について学ぶ事ができた。ヒヤリハットをこれまで何枚か書いてきたが正直ヒヤリハット=ミスをしてしまったと言うイメージが強く精神的に落ち込むことも多々あった。今回この研修に参加した事でヒヤリハットに対する今までのイメージを変える事ができた。ヒヤリハット報告は本来ニアミスに対する事象・問題を抽出し、背景要因の検索ができる有効な資源でありミスを責めるものではないという事。むしろヒヤリハット報告が多いほど、その病院の一人一人が医療安全に対する意識が高いのだと思う。ミスをしない事が前提だが、ミスをしてしまった時に、なぜ事故は起きてしまったのかしっかり分析をしていく事が重要だと学んだ。今回学んだ事を今後に活かしていきたい。

研究倫理研修①

平成 21 年 7 月 10 日 2 階病棟 安部 美和

今回の研修では「今、問われている看護研究倫理」として2つの事例を通して看護研究のプロセスを学びました。看護研究において研究計画書は研究を進める原点となり、とても重要なものです。その内容には、倫理的配慮について記載することが近年義務化されています。個人情報保護法が施行され、口頭だけではなく紙面に記載した上、同意も求められています。また愛知県看護協会では、平成 19 年 4 月「研究倫理委員会」を発足しました。研究倫理委員会を持たない施設への研究の倫理審査を行い、研究に関する倫理的配慮の必要性の普及活動を行っています。個人情報を守り意見やデータを反映することで研究の成果が得られます。看護研究委員会の一員として、倫理的配慮を念頭におき今後も看護研究に取り組んでいきたいと思えます。

右も左も
分かんない
よー



6月から各部署に新人が配属されてます。
みんなで新人ナースを育てていこう!!
それが職場内教育です!

8月いっぱい退職されます。

渡辺 治 先生です。
お疲れ様でした!!



外科部長 勤続22年!

新職員の紹介です。



氏名 小池 則子さん 外来勤務

年齢:42歳 家族:夫・子供2人

出身:愛知県

NSになりたかった理由:白衣の天使に憧れました・・・
というのは冗談で、自立できる職業を考え、看護師になりました!

意気込み:頑張ります!!

新人を追え! ①

氏名 山本 憂一君 部署 5F病棟

Q1:6月より配属されましたがどうですか?

病棟の先輩方にいろいろと教えていただき、吸収しなければいけないことが沢山あって大変ですが、看護師になったという実感ができ、毎日楽しく過しています。

Q2:ストレス解消法は?

カラオケ、飲み会、バスケットボール

Q3:今後の目標は?

病棟の雰囲気にも少しずつ慣れ、自分でできることが段々と増えてきたので、積極的に声を出してどんどんいろいろな経験を積んでいきたいです。また、休まず毎日笑顔で出勤したいです。

☆研修の予定です☆

・卒後4・5年目 8月12日 医療安全・感染対策 2階会議室 14時~

・卒後4・5年目 8月25日 伝達講習 2階会議室 16時~

☆編集後記ということで☆

6月から広報委員会となりまして、なれないパソコンに向かって作りました。うーん・・・血液内科の勉強は苦痛じゃないけど、パソコンの勉強はきついですねえ。これから先が思いやられる・・・

By 原田

ってコメントしてますけどー、実際きびしいっすねー・・・
飲まにゃ、やってられ



NEWナースマン降臨!!